永善:聚英才 促振兴

通讯员 黄桦 谢洪仙 文/图

发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。近年来,永善县委深入贯彻落实习近平总书记人才工作重要论述和中央、省、市委人才工作会议精神,坚持把人才摆在优先发展的重要位置,以更高的站位、更宽的视野、更大的力度,着力破除制约人才发展的制度藩篱,深化人才发展体制机制改革和政策创新,搭建展示平台,优化发展环境,贴心服务保障,广纳天下英才,为巩固拓展脱贫攻坚成果接续乡村振兴、推动高质量跨越式发展提供坚强的人才支撑和智力保障。

永善县委邀请专家学者授课。

政策支持吸引人才

中国财政科学研究院永善籍经济学博士刘家伟,在"归雁兴永"行动的感召下回到永善,于2021年10月被聘为永善县乡村振兴规划顾问。虽是土生土长的永善人,但此前他一直在北京工作和生活。回到永善后,刘家伟先后深入全县16个乡(镇、街道)开展文化旅游与康养资源、产业发展、文旅融合、农旅融合调研与规划,并应邀参加永善县委理论学习中心组集中学习,围绕全县文旅康养融合发展把脉支招、破题破局,以《幻美山水康养之都还看永善——永善旅游产业发展与整体形象定位初探》为题,为集中学习与会人员作了一堂生动精彩的专题讲座。

"回到家乡,出力、服务和回报家乡,既是感恩,也是责任,必当尽心尽力。"每每提起回永善参与乡村振兴工作,刘家伟总是心怀感激,充满动力与信心。永善是一个由奇峰云海、高峡平湖、立体生态、灵动山水、珍稀花草、原始森林、亿年溶洞、千年古树以及博大精深的历史文化与红色资源等筑就的幻美画卷,也正在巩固拓展脱贫攻坚成果接续乡村振兴的路上,迎来了全新的发展机遇,值得每一个热爱、关心和支持家乡发展的永善人高度重视、献计献策。在永善,刘家伟的回引只是永善县委、县政府坚持"借梯登高、借船出海"理念,聚才聚智的一个生动缩影。

高端人才纷至沓来的背后,是人才体制机制改革的有效推动。永善县及时调整充实人才工作领导小组,研究解决工作中重大问题;探索建立"一季度一调度一研判,一年一述职一评议"机制,将人才工作与干部评先评优挂钩;筹集人才发展专项资金150万元,保障人才事业有序开展;开展人才资源统计,建立完善人才"一库八清单";科学编制"十四五"、乡村振兴、青年人才发展规划,研究出台"三名"人才、"乡土人才"遴选培养办法,从人才引进、培育、作用发挥、服务保障等方面进行全面部署和多方位服务,充分调动各类人才创新创业的积极性、主动性……一系列政策制度的落实,充分释放了人才活力,推动形成了全社会尊重人才、爱惜人才、用好人才的良好环境,激荡出高质量发展的创新浪潮。

搭建平台集聚人才

随着基础设施的不断完善,城乡面貌焕然一新,环境卫生持续改善,农业产业提档升级,旅游效应持续扩大,越来越多的人看到了永善广阔的发展前景,毅然返乡创业,迸发出干事创业的火热激情。在广东打拼多年的王国超就是其中之一。

王国超是永善县团结乡人,也是中山市康舒美电器有限公司董事长。在永善县"归雁兴永"行动计划的感召下,他2019年6月回到永善县,在县委、县政府的关心支持下,成立了康舒美永善分公司,利用高新技术企业的技术和制造优势,累计吸纳就业创业人才100余人,目前在岗42人,为巩固脱贫成果、培养技能人才、展现现代工业文明、助力乡村振兴贡献了企业力量。他表示:"感谢县委、县政府的大力支持,让我和更多永善人在家乡找到了返乡创业的新定位、产业发展的新目标。今后一定会顺应永善高质量、绿色发展新要求,带领家乡群众共同打造'永善名片''昭通名片''云南名片',开启'永善制造''昭通制造'乃至'云南制造'的新篇章。"

搭建优质的平台是吸引人才、培养人才、留住人才、用好人才的前提和保障。永善县全面贯彻省、市关于新时代人才培养引进的工作要求,坚持以需求为导向,创新引才方式,畅通引才渠道,加强各类人才培育,推动人才奋战在"最前沿"、建功在"第一线"。

抢抓机遇引进紧缺人才。牢固树立"不求所有、但求所用"的理念,抢抓东西部协作机遇,柔性引进王洋、周太成、李俊雄、张晓雪等高层次人才,组建名医(专家)工作站(室),推动提升全县医疗技术水平;针对产业发展短板弱项,引进5名市级农科专家,培养马铃薯种植适用技术人才1000余人,高标准打造3万余亩马铃薯种植示范基地,实现产值2.5亿元;与浙江温州知临教育集团合作创办知临中学,引进17名国内优秀骨干教师、优选99名县内优秀骨干教师组建优质管理团队,开启永善教育跨越式发展新篇章。

扎实开展人才双向交流。采取"走出去"和"引进来"的方式,选派72名人才赴上海挂职锻炼、跟班学习,上海选派7名优秀人才帮扶永善,进一步推动全县各项事业的健康发展。同时,全面加强干部教育培训,依托县委党校等平台,整合教育培训优势资源,精心设置各类课程,举办东西部协作培训班12期,培训党政干部及专业技术人才696人次,进一步提升党员干部和专业技术人才的综合素质。

加快推进乡土人才培育。围绕巩固脱贫攻坚成果、助力乡村振兴,储备村级后备人才300人;整合各类教育培训优势资源,建立培训站点、实训基地和"田间学校",组织培训农业、医疗、教育、电商等专业技术人才、农村实用人才260余人次;实施人才回引工程,采取"定向+选拔"引回来、"培训+帮带"育出来、"激励+约束"管起来等措施,回引永善籍在外优秀人才137人,选派150名专家人才帮扶全县143个村(社区)乡村振兴,开展"组团式"结对帮扶服务,带领群众创新创业、增收致富。

优化环境留住人才

"回家乡发展是深思熟虑的结果,这里良好的创业环境深深地吸引了我,经过多年的不懈努力,我们公司的品牌价值不断提升,不仅得到各级党委、政府及专家的认可,而且还在国家、省、市创新创业大赛中荣获了多个奖项。"云南八凯农业开发有限公司董事长吴剑锋高兴地说。在创业过程中,永善县委、县政府和相关部门提供"保姆式"服务,为加快企业发展提供了有力的服务保障。吴剑峰是永善高层次人才创业的佼佼者,也是永善优化人才服务"生态圈"的一个有力佐证。

引进一个人才,集聚一个团队;培育一家企业,带动一项产业。为了确保各类优秀人才"进得来、用得好、留得住",永善县把优化人才服务环境作为关键要素,坚持多管齐下,倾力打造"四最"(政策最优、成本最低、服务最好、办事最快)人才环境,进一步增强了各类人才对永善的归属感和认可度。一方面,建立党委联系专家制度,26名县处级领导干部直接联系41名优秀人才,通过定期座谈、走访慰问、交心谈心等多种方式,了解专家人才思想、工作、学习和生活状况,及时帮助解决实际困难和问题,并为省外援永挂职干部和专业人才提供办公、食宿、出行、配偶安置、子女入学等保障措施,落实艰苦地区津贴、购买人身意外伤亡保险等后勤服务保障。另一方面,在县城高标准挂牌"人才公寓"19套,室内家具、家电和生活用品一应俱全,并配套建成人才服务相关设施;设立高层次人才"一站式"服务窗口,提供政策咨询、创业贷款、户籍安置等服务,让人才无忧、安心工作;充分利用网络、媒体等平台,大力宣传专业技术人才和致富带头人先进事迹,在全社会营造尊才、重才、敬才、爱才的浓厚氛围。

当今的永善,人才体制机制更加健全,人才政策更加完善,人才环境更加优化,各类人才创新创业活力充分迸发,一个向人才强县阔步迈进的宏伟蓝图正在徐徐展开。

党建为魂促基层治理呈现新气象

两河社区:

通讯员 谭明清

彝良县两河镇两河社区在巩固拓展脱贫攻坚成果接续乡村振兴中,狠抓党的建设,坚持抓班子带队伍、抓执行促落实、抓实事强民生,以党建为魂促进乡村振兴基层治理呈现新气象。

坚持党建为魂,筑牢基层治理根基

两河社区党委不断夯实基层党组织引领基层治理创新的桥头堡作用,通过定目标、强筋骨、亮品牌,不断巩固党在基层的执政基础。

做好顶层设计。今年持续开展巩固拓展脱贫攻坚成果接续乡村振兴工作,进一步完善乡村振兴规划方案,制定了《抓党建引领基层治理的实施方案》,搭建了"11555"基层治理工作模式。实现治理网格化、服务全程化,全面推进基层社会治理体系和治理能力建设。

强化队伍建设。两河社区党委下设7个党支部,有党员139人,着力培养年轻党员干部18人。党员全员参加了"万名党员进党校"培训,为深入学习党的十九届六中全会及各级党代会精神。选拔鼓励3名符合条件的社区"两委"干部参加大专学历教育,鼓励年轻干部参加社工师资格考试。

抓好品牌创建。改善社区便民服务中心建设,延伸服务链条,开展民政优抚、劳动保障、"两费"收缴、办证等实行"一站式"服务,奠定社区"两委"干部为窗口服务、窗口干部为人民服务,着力打造"便民、快捷、高效"的服务阵地,党建特色品牌深受党员群众欢迎。

坚持自治为基,激发基层治理活力

两河社区党委搭建多元治理平台,实现自治共治有机融合。

建立党员、志愿者积分激励机制,评选文明家庭、创建平安党支部。动员全社区广大党员群众积极参与社区自治,构建"奉献—回报—奉献"的党建服务新模式,激发党员群众志愿服务热情。

搭建协商议事平台。成立居民理事会,采取现场看、现场议、现场定的方式积极开展"党群议事会",召集多方参与、集体解决老百姓急难愁盼问题11件。

提升人居环境,实行"红、黄、绿"榜公示制度,大力推进农村厕所革命,完成冲水式厕所1000余户、建立公厕5座。激发公益性岗位和农户主动参与路域环境清扫。打造汉族、苗族特色家园。2022年,彝良县民宗局投资100万元,建成了80平方米的民族家园、1200平方米的村民活动广场和100平方米的舞台,打造了标准化灯光球场,配置了休闲器材及生活设施。中国五矿集团党建结对修缮了麦子坝党支部活动场所,配置了党员活动室、农家书屋等设施,建成了集村民与党员学习、锻炼、休闲、议事、歌舞为一体的特色家园。

坚持法治为民,强化基层治理保障

充分发挥法治护航作用,推动社区治理有序运行,完善矛盾纠纷多元化解机制。两河社区党委搭建党委书记是维稳第一责任人,挂联单位、驻村队员、挂片干部共同参与,运用"网格+调解""政府+民间""行业+专业"等矛盾纠纷多元排查化解手段。2022年,共排查林界矛盾纠纷12件、化解12件,排查风险家庭16户,并采取强有力措施,明确责任包保人,确保风险在可控范围。此外通过大喇叭、微信、短视频、短信、横幅标语等方式深入社区开展法律咨询、普法宣传等,将矛盾纠纷化解在源头、解决在基层,筑牢预防化解矛盾纠纷"前沿阵地"。

坚持德治为先,培树基层治理新风

传承红色基因,实现红色教育正心、道德教化润心、文化服务暖心。

开展党建创新提升活动。通过"融融端午情、团圆家万兴""寻找五好党员、好干部"等主题党日活动,开展"党建+好班子""党建+好村风""党建+好产业""党建+好环境""党建+好服务"活动,有效培养和发现社区优秀共产党员,每年评出好党员、"道德榜样"数名,让广大党员干部学有榜样、行有示范。

积极弘扬"德治"新风。推进"党的创新理论进院坝,宣讲进基层"活动,结合"三讲三评"活动,推动社区"两委"履职、干部帮扶、群众激发内生动力,培树基层治理新风。

坚持群众为本,彰显基层治理温度

坚持从服务切入,不断创新工作载体,切实打通服务群众"最后一公里"。

开展群防群控新冠肺炎疫情排查活动。坚持做好外防输入、内防扩散。从严从实建立"十人组"包保责任制。严格按照疫情防控要求实行"敲门行动",不漏一户,不落一人报备、排查、监测管理。严格落实白事简办、红事缓办的疫情防控政策。截至目前,开展疫情防控宣传20余次,排查报备近500余人次,劝导疫情期间红事缓办30余起。进一步落实农户使用办事通软件,开展养老生存认证、"两费"收缴等。组织干部申报群众社保电子卡,包片干部进农家门,为全社区60岁以上老年人开展生存认证,户籍人口"两费"收缴,及时化解群众在办事通反馈的问题。此外深入排查农村自建房安全专项整治行动。两河社区"两委"干部、驻村干部、镇包社区干部利用下乡机会一并开展农村自建房安全隐患排查,宣传骑河、临河搬迁政策,共排查农村自建房2000余处,结合实际提出整改意见,确保社区农户住房安全有保障。与此同时,严格农村宅基地审批,确保不碰"红线",坚持"底线"。确保耕地不减少,粮食生产稳中有增。

站在新起点,两河社区不断发挥帮扶单位的资源优势,持续推动党建与基层治理深度融合,以更加稳健的姿态踏上新征程,写好新答卷,以高质量发展迎接党的二十大胜利召开。

对标先进 争创一流

市委市直机关工委 昭通日报社 联办

市人社局——

"稳稳的"就业托起群众"满满的"幸福

昭通市人社局党组牢固树立以人民为中心的发展思想,按照"全市当标杆、全省争先进、全国有影响"的目标,扎实开展"对标先进、争创一流"主题实践活动,立足昭通人力资源实际,不断优化就业服务、提高就业质量、扩大创业规模,推动如期打赢脱贫攻坚战,不断巩固拓展脱贫攻坚成果接续乡村振兴,用"稳稳的"就业托起群众"满满的"幸福。2022年8月,市人社局被党中央、国务院表彰为全国人民满意公务员集体。

聚焦群众脱贫所盼

转移输出从"小山沟"到"大城市"逐梦

立足"一方水土养不起一方人"的市情,坚持把劳动力稳定转移就业,作为群众实现摆脱千年绝对贫困的重要抓手,紧盯"转谁去、转去哪、怎么转"三个关键环节,探索建立东西部协作、市县一体、部门协同、企业联动、社会参与、基层发力"六位一体"的农村劳动力转移就业机制,成立流动党员党组织97个,建立驻外服务工作站32个,设立就业动态监测点117个,组建村级就业信息员队伍1788人,干部深入基层、上门服务群众。

2019年以来,全市共开展"千场招聘进千村"巡回招聘会8000余场次,推送优质岗位102万个,助力农村群众走出深山峡谷、闯出广阔天地。农村劳动力、脱贫劳动力转移就业率连续四年分别达82%以上和88%以上,转移就业总数、就业率稳居云南省第一。全市脱贫劳动力外出务工工资性收入占人均纯收入的比例,从2015年的50.15%提高到2021年的78.14%,支撑185.07万名贫困群众如期脱贫,赢得了群众点赞、得到了社会好评。

新冠肺炎疫情发生以来,全市就业系统抗疫情、稳就业,抢抓春节期间转移就业"窗口期",以干部的辛苦指数换群众的幸福指数,送岗信息员、拓岗突击队、护岗先锋队、稳岗特派员齐上阵,发出云南省第一张"务工动员令"、第一辆返岗专车、第一列返岗专列,开创疫情之下"出家门、上车门、进厂门"的"点对点、一站式"转移输出昭通模式,仅2020年输出就达20.09万人次。

心系搬迁群众所急

就业帮扶让"山里人"成"城里人"安居

昭通是全国易地扶贫搬迁人口总量最大、进城入镇比例最高的地级市,有万人以上集中安置区9个,其中昭阳区靖安安置区是全国最大的跨县搬迁安置区,鲁甸县卯家湾是全国脱贫群众最多的集中安置区,安置群众35.47万人,搬迁规模之大、就业压力之重前所未有。

面对搬迁群众对就业的紧迫需要,市人社局坚持搬迁未动、就业先行,变"群众找"为"干部送",组织发动县、乡、村、组四级干部当好信息调查员和政策宣传员、岗位推介员,形成搬迁劳动力台账、就业意愿清单、培训意愿清单"一台账两清单",制定"一对一"精准就业帮扶措施。设置搬迁就业创业服务站(点)148个,建成就业帮扶车间280个,吸纳就业1.04万人,开发公益性岗位安置8512人,设立"四点半课堂""爱心小食堂"等解决搬迁群众务工后顾之忧,实现就业创业服务全覆盖,搬迁劳动力转移就业率稳定在90%以上,确保"搬得出、稳得住、有就业,逐步能致富",让搬迁群众"安身"与"安心"同在,"安居"与"乐业"同行。

情牵群众增收所想

技能提升把"土饭碗"换"金饭碗"致富

"良田千顷不如一技在身"。技能是群众就业之基、立业之本、致富之源。市人社局按照"产业所向、市场所需、群众所愿"的思路,结合昭通"产业兴市"战略,聚焦绿色食品特色产业、绿色能源及制造业、现代服务业"三个千亿元级"产业集群打造,构建"一县一品、一乡一业、一人一技"的集约化以及组织化技能培训模式,充分激发"劳务品牌+技能提升"集聚效应,开展"昭通小肉串""昭通建工"等极具地方特色的劳务品牌技能培训,"昭通小肉串"在全国范围内已多达5000余家,从业人员月均收入6000元以上;"昭通建工"从业人员60余万人,人均月收入7000元以上。2019年以来,全市共开展农村劳动力技能培训55万余人次,其中培训脱贫劳动力22万人次,实现务工月收入增加1200元以上,推动农村劳动力由"体力型"向"技能型"转变。引导职业院校、重点产业、龙头企业开办"冠名班""定制班",联合开展新型学徒制"双师"教学,培育技术工人10.37万人次,切实推动"民工经济"向"技工经济"转变。

服务群众发展所需

创业扶持助"打工人"变"创业者"蝶变

创业是带动就业的有效方式,也是群众增收致富的有效途径。市人社局结合地域经济特点,出台鼓励支持创新创业八条措施,建立"政策扶持、联盟搭台、竞赛引领、平台孵化"的创业帮扶体系,形成"资源共享、优势互补、共利多赢"的区域化创业共同体。成功举办4届"赢在昭通"创新创业大赛,吸引全国1400余个创业主体参赛,评选出优质项目60个,实现项目落地39个,带动就业1500余人。建立昭通创业联盟,建成省级创业孵化平台7个,依托驻外劳务服务组织设立返乡创业服务站32个,鼓励引导在外昭通籍优秀人才带资金、带项目、带技术回昭兴业,着力打造"人回乡、钱回流、企回迁"的"雁归经济"。2019年以来,发放创业贷款38.66亿元,扶持创业2.4万户,带动就业6.2万人。

没有比群众满意更高的赞赏,没有比群众幸福更高的追求。昭通市人社局始终秉持"国之大者"理念,继续围绕"群众高兴"干事、聚焦"人民满意"办事,在推进乡村振兴、实现共同富裕的新征程中,奋力书写更加充分、更高质量的就业工作新篇章。

(昭通市人社局供稿)